



БУДНИ СТОЛИЦЫ

Совместный выпуск «Обзора» и Вильнюсского самоуправления № 510



Компенсация для тех, кто всё ещё в очередях

Совет столичного самоуправления расширил круг семей, получающих компенсацию в размере 100 евро за уход за ребёнком и за его воспитание: принято решение ежемесячно выплачивать по 100 евро всем вильнюсским семьям, чьи дети в возрасте от 2 до 6 лет уже в течение года и более не могут получить место в государственных детских садах.

До сих пор компенсация в размере 100 евро назначалась только тем семьям, чьи дети посещали частные детские садики. Уже со следующего года компенсацию получат родители, которые сами воспитывают детей дома или нанимают нянь, работающих по бизнес-свидетельству.

«Мы активно решаем вопрос недостатка мест в детских садах города Вильнюса. Уже в следующем году всем жителям Вильнюса мы будем назначать материальную поддержку в размере 100 евро в месяц, которая поможет при найме няни или при воспитании детей дома самостоятельно. Компенсация в размере 100 евро будет предоставляться до тех пор, пока ребёнок получит место в государственном или частном детском садике», — разъясняет новое решение мэр города Вильнюса Ремигиус Шимашюс.

Компенсация в размере 100 евро в месяц будет назначаться 11 месяцев в год или до тех пор, пока ребёнок не получит место в государственном детском садике.

Поддержка будет предоставляться тем родителям, которые заключат договор с нянями, работающими по бизнес-свидетельству, однако если за ребёнком присматривает один из родителей или близких родственников, то бизнес-свидетельство им приобретать не надо.

Финансирование в размере 100 евро в месяц будет назначаться тем, кто ждёт места в детском садике не менее одного года (с указанной в заявлении датой посещения прошедшего года) и не посещает другого частного или государственного детского садика. Такой срок предлагается потому, что существует вероятность, что ребёнок получит место в детском садике в течение первого года со дня подачи заявления.

Новейшие технологии ради безопасности на дорогах



Крупнейшее в Литве предприятие по перевозке пассажиров – компания «Vilniaus viešasis transportas» («VVT») – в декабре начала использовать современный способ биометрической проверки наличия алкоголя в организме водителя.

«Мы стремимся быть технологически прогрессивной компанией, поэтому с помощью современных решений реализуем политику нулевого промилле», — говорит генеральный директор «VVT» Гинтарас Мажялис. — Алкоголь и перевозка пассажиров несовместимы. Мы должны быть полностью уверены в том, что риск подобного рода вычеркнут из деятельности нашего предприятия».

По словам Г.Мажялиса, до этого трезвость водителей проверяли 14 специалистов – профессионалов в области здравоохранения. Теперь вся проверка проводится при помощи биометрических алкотестеров. Так что не остаётся места для субъективного человеческого фактора, а риск появления на дороге нетрезвого водителя сводится к нулю.

С другой стороны, уменьшаются и расходы предприятия.

Программу биометрических алкотестеров в столичном транспортном предприятии реализовала компания «Inovatyvių procesų sprendimai» («IPS»).

«Чтобы обеспечить проверку работников на трезвость, необходимы три этапа контроля. Во-первых, нужны показания алкотестеров, во-вторых, нужно удостовериться, что проверка проходит именно тот человек, который должен её проходить, а не его приятель. В-третьих, нужно фиксировать время проверки и начала работы», — говорит руководительница «IPS» Йоланта Диджгальвене.

Всё это обеспечивается благодаря тому, что в алкотестерах смонтированы системы распознавания лиц и контроля за временем.

Такая проверка на трезвость с

применением биометрии, а также современных информационных технологий, в том числе и «облачных», является автономной и защищённой от мошенничества.

Проверка на трезвость проводится в отношении реального человека в реальном времени, а её результаты в виде кратких сообщений попадают к сотруднику, отвечающему в компании за данный участок работы.

Проверки проводятся как в начале работы, так и в её конце. Система соответственно фиксирует и приход водителей на работу, и уход с неё.

«До недавних пор мы использовали преимущественно переносные алкотестеры старого поколения. В современных транспортных средствах всё чаще монтируются алкотестеры, способные заблокировать систему запуска двигателя, но такое в основном применяется для контроля водителей, отправляющихся в длительные поездки. А этот централизованный и автоматизированный алкотестер, способный идентифицировать личность проверяемого, — новинка как на рынке, так и на нашем предприятии. Наши водители понемногу, но успешно осваивают её», — говорит Г.Мажялис.

«VVT» ежедневно перевозит около полумиллиона пассажиров. Предприятие входит в тройку самых больших компаний по перевозке пассажиров в странах Балтии. В компании работает 2103 специалиста, из них 1380 — водители.

150 новых автобусов

Городской совет Вильнюса 7 декабря начал обсуждение приобретения новых автобусов. Осенью 2017 года муниципальное транспортное предприятие «Vilniaus viešasis transportas» планирует приобрести 150 новых (100 двухосных и 50 трёхосных) низкопольных автобусов, обновив 40%

автопарка. В ближайшее время будет объявлен международный конкурс, сообщает ru.delfi.lt.

Победитель конкурса на протяжении 8 лет должен будет заниматься ремонтом автобусов. «Благодаря новым автобусам компания сможет значительно снизить эксплуатационные расходы, поставлять вильнюсцам инновационные, быстрые и качественные услуги и на равных конкурировать с частными перевозчиками на объявляемых мэрией конкурсах по перевозке пассажиров», — сказал глава «Vilniaus viešasis transportas» Гинтарас Мажялис.

После окончания действия соглашения между поставщиком мэрия сможет выкупить у неё автобусы за остаточную стоимость или вернуть компании. Планируемая стоимость выяснится только в ходе конкурса. Мэрия планирует обновить не только автобусный, но и троллейбусный парк, приобретя 35 новых троллейбусов. Горсовет примет решение 21 декабря.



Награждены победители конкурса «Цветущий Вильнюс»

Грамотами мэра Вильнюса недавно были награждены победители конкурса «Цветущий Вильнюс».

Участники этого традиционного конкурса в этом году украшали свой город цветами и зелёными насаждениями, отправляя с мая по сентябрь фотографии с опекаемыми уголками в городское самоуправление. Потом все желающие могли проголосовать в социальной сети Facebook за наиболее понравившиеся работы.

В финал прошли 22 цветника и зелёных композиции.

За цветущий Вильнюс грамотой мэра были награждены: Рита Крикштопайтите, Айда Пальчяускаене, Раминта Баркаускайте, Лорета Клебонайте-Шейбак, Юрате Жарнаускайте, Сейтумер Чурлу, Аушряле Чяпулене, Филомена

Марчюленене, Ромульда Блашкявичене, Витаутас Казакайтис, Виолета и Гяндрутис Юодялисы, Галина Вилькишене, Галина Сташковская, Риманте Янулявичене, Рита Рачкаускайте-Ермолаева, Нийоле Бучене, Лигита Пошкуте, Даля Бастене, Хеленас Лиминович, Анджей Мучинис.

Благодарностями также отмечены усилия и предприятий «Eika», «Penkių kontinentų komunikacijos centras», «Genflora» и «Penkių kontinentų investicijos».

Сянюнасу (старосте) микрорайона Пилайте Альбинасу Шнирасу и сянюнасу микрорайона Шяшкине Людвикасу Лаяускасу благодарности были вручены за наиболее

активное участие в конкурсе жителей этих городских районов.

Благодарственной грамотой городские власти также отметили деятельность постоянного вдохновителя и одного из организаторов конкурса «Цветущий Вильнюс» Жильвинаса Радавичюса.

Фото: www.vilnius.lt



22 ДЕКАБРЯ 19:00 Вильнюсский Дворец Конгрессов

Специальные гости:

"ПЕСНЯРЫ" Анатолий Кашчаларов

Анатолий Хвойницкий (Литва)

Наташа Галеч (Литва)

билетал

Вилья Ваткин и группа КУПЕ

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ВСТРЕЧИ В КРУГУ ДРУЗЕЙ